

## 蝦名事務所 人材採用方針

### 今年度重点スローガン：「**組織力 No1**」

下記に該当する方から選考いたします。

#### 【採用選考基準】

#### 1. 蝦名事務所に必要なのは「汗をかける従業員」

→ 会社を持続的に成長させ続けるには、常に挑み続けなければいけません。当事務所を含む中小企業において「安定性」や「企業ブランド」はとても脆弱であるのが現実です。当事務所が目指しているのは応募者が「入社したい」と思う会社ではなく、「みんなが汗をかき働く会社」です。

#### 2. 「優秀だが価値観を共有できない人」ではなく「それほど優秀ではないが価値観を共有できる人」

→ 従業員がトップと価値観を共有しないと会社は危機に陥ります。優秀さよりも会社の方針を守れるかを重視しています。

#### 3. 成長の余地がありそうな人

→ 税理士等の士業は、商品で著しく大きく差別化を図るのは難しい職種です。我々は「人」で差別化を図るべく、社員教育に費用と時間を出来る限り投じています。社員が成長することで、会社も成長していくためです。

#### 4. 明るく元気な雰囲気の人

→ 明るく元気で快活な人は周りにもそういう雰囲気を伝染させる力があります。その逆もしかりです。日々明るい声で「おはようございます!」とすることで、すこやかな社風を大切にしています。

## 5. 相手の立場で考えることのできる人

→ 例えば、誰に対しても敬意をもって接することです。「あの人のためなら一肌脱ごう」という人がたくさんいなければ、できる仕事には限界があります。

## 6. 上昇意欲のある人

→ 上昇意欲のある方は、一見退屈でしんどい仕事の中にもあなたの人生を豊かにする新しい学びや楽しさがたくさん散りばめられていることに気づけます。能動的な姿勢で臨むことで同じ仕事をしていても、その時点で他者にとてつもなく大きな差をつけることができます。

## 7. 素直に学ぶ人

→ 人間は自分の知らないことに対して、つい否定しがちですが、勉強好きな人ほど「学んで知らざるを知る」ということに気づいています。今までの常識や価値観が大きく変化している現代において求められるのは「違う価値観を一度受け入れる素直さ」が大切であると考えています。

## 8. 社会人としての常識のある人

→ 例えば「ありがとうございました」「助かります」「おかげさまで」、感謝の気持ちをきちんと言葉に出して伝えるだけでも、ときに相手の心を大きく動かすこともあります。「気持ち」は心の内にあるので、黙っていても決して相手に伝わりません。

## 9. 礼儀作法のきちんとした人

→ 例えば「礼儀正しくあいさつができる」も会社にとっては大切なあなたの長所と考えます。会社が社員に求める長所とは必ずしも大それたものばかりではありません。むしろ日常業務では、「感じがいい」といった些細なことの方がずっと強力な長所となりえます。

## 10. 実家住まいではない方（臨時的な場合、特殊事情のある場合を除きます）

→ 例外的事情を除いて実家暮らしの方は甘えがあるケースが多いです。実家にお金を入れているケースでも付近の家賃相場、家事労働、食費を換算して相場に満たない場合は恵まれているといえます。恵まれた家庭環境があることは素晴らしいことですが、ときに甘えは人が成長していく過程で大きな障害となることもあります。

下記に当てはまる方は不採用といたします。

**【不採用基準】**

※ 詳細は、上記採用選考基準を参照願います。

1. 安泰・安定性を一番に求める人
2. 優秀だが「汗をかかない」人
3. 面接や履歴書に嘘がある人
4. 前職場を持ち上げすぎる人
5. 法律論だけを振り回す人
6. 自分だけ良ければいいという性格の人