

昇進・昇給の基準

さあ、今すぐチェックしてみよう！

1. **もらっている給料以上の仕事**をしているか
 YES / NO
2. **いまの職位以上の仕事**をしているか
 YES / NO
3. **あなたがいないと回らない仕事**がどのくらいあるか
(※作為的にそういった状況を創造するのは論外)
 YES / NO
4. **あなたがいることで組織に何かいい変化があるか**
(※組織にレガシーを残すか)
 YES / NO
5. **同程度の働きをする人を同じ給料で**会社は雇えないか
 YES / NO

※ 作為的に状況を創造

→ 人間関係や仕事をブラックボックスの中に放り込み、自分がいなくなれば組織が回らないようにすること

※ エキストラ・ワンマイル

→ 「普通の人がやるであろう努力の一步先を行く努力をしたかどうか」、

「自分の限界を超える圧倒的努力をしているか」という姿勢 ※ 会社にレガシーを残す

→ あなたが会社を去っても、会社に残るものは何か？

自分が在籍したことでどんなレガシーを組織に残せるのかを考えよう

【レガシー】... その人が組織を去っても残る組織的財産のこと

【組織的財産】... あなたが会社を辞めて給料が発生しなくても引き続き会社に便益をもたらし続けるもの

「まあ、仕事らしきことはしているけど、いなくなっても別に..... 困らないよね？」

→ **残念ながら昇給や昇進は見込めません。**